

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 35»**

Приказ № 22 - А

от 06.03.23 г.

**О внесении изменений в Правила  
внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ № 35**

На основании Протеста № 7-57-2023 от 27.02.2023 Кировской городской прокуратуры на правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад комбинированного вида № 35» внести дополнения в:

1. Раздел 2 Правил, регулирующий порядок расторжения трудового договора:

**«2.7 Порядок приостановления действия трудового договора**

Согласно ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.7.1. На основании ч. 2 ст. 351.7 ТК РФ работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.7.2. В соответствии с ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.7.3. Согласно ч. 9 ст. 357.1 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

2. Раздел 6 Правил, регулирующий рабочее время и время отдыха:

«6.23. Согласно ч. 3 ст. 259 ТК РФ работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.».

Заведующий МКДОУ № 35



В.В. Андрулис