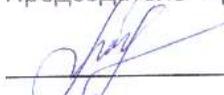


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 35»

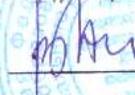
СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюза МБДОУ № 35

  
Мукасеева Г.В..  
от « 01 » 09 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №35

  
Андрулис В.В.

Приказ № 124 от « 15 » 08 20 16

Дорожная карта внедрения профессионального стандарта  
«Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, образования) (воспитатель)  
в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 35»

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 сентября 2016 г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Повышение престижа профессии педагога.

**Индикаторы:**

- проведение повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога;
- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профстандарта;
- внедрение пакета типовых документов дошкольной организации, работающей в условиях профстандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь-декабрь 2016 г.)

**2 этап: Практический:** внедрение профессионального стандарта «Педагог» в ДОУ (январь - август 2017 г.)

**3 этап: Аналитический** (соотнесение результатов с целями и задачами, диссимилиация педагогического опыта работы (сентябрь - декабрь 2017 г.)

## 1 этап - Подготовительный (сентябрь - декабрь 2016г.)

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1	2	3	4
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
<p>1. Организация ознакомления педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация обсуждения на педагогических, методических советах, педагогических часах.</li> </ul>	<p>1. Информационный стенд с материалами профессионального стандарта. 2. Размещение и обновление информации на сайте ДОУ в разделе «Образование». 3. Создание рубрики «Профстандарт педагога»</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Рабочая группа ДОУ</p>	<p>Август-сентябрь 2016г.</p>
<p>2. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей</p>	<p>Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Администрация ДОУ, председатель профсоюзного комитета, рабочая группа</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2016 г.</p>
<p>3. Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты</p>	<p>Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции</p>	<p>Администрация ДОУ, председатель профсоюзного комитета</p>	<p>Октябрь-декабрь 2016г.</p>
<b>2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ</b>			
<p>1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в ДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь»), трудовыми функциями профстандарта</p>	<p>Программы индивидуального профессионального развития педагогов ДОУ (индивидуальный маршрут педагога)</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель рабочая группа, педагог-психолог</p>	<p>Сентябрь 2016г.</p>

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<b>2.</b> Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического, педагогического совета, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ	Мастер-классы, взаимопосещения мероприятий, диссеминация передового педагогического опыта и т.д.	Заведующий, старший воспитатель	Октябрь 2016г.
<b>3.</b> Разработка и планирование работы по профессиональному индивидуальному маршруту педагога.	Результаты контроля, внутренняя система оценки качества образования	Заведующий, старший воспитатель	Октябрь 2016г.
<b>4.</b> Педагогический совет «Ресурсы развития выполнения трудовых функций на основе профстандарта»	Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого воспитателя - составление индивидуальной профессионально-личностной образовательно-методической траектории (что, когда, где будет изучаться)	Администрация ДОУ	Сентябрь 2016г.
<b>5.</b> Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций.	Администрация ДОУ; педагог-психолог	Ноябрь 2016г.
<b>3. Повышение квалификации педагогических работников</b>			
1. Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников МБДОУ	Нормативные акты	Администрация ДОУ; рабочая группа	Сентябрь – декабрь 2016г.
2. Разработка фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта	Фонд оценочного инструментария	Администрация ДОУ; рабочая группа	Сентябрь- октябрь 2016г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
4. Апробация по формированию индивидуальных заданий воспитателям на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Пилотная областная площадка по введению профессионального стандарта в ДОУ	Администрация ДОУ; рабочая группа	Сентябрь-октябрь 2016г.
5. Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	Администрация ДОУ; рабочая группа	Ноябрь 2016г.
<b>2 этап – Внедрение (январь-август 2017г.)</b>			
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация ДОУ; педагог-психолог	Январь 2017г.
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация ДОУ	Февраль 2017г.
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников МБДОУ	Администрация ДОУ, педагоги	Март 2017г.
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации педагогических работников	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Администрация ДОУ	Апрель 2017г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
(профессиональной переподготовки) воспитателей			
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов	Администрация ДОУ	Апрель-май 2017г.
6. Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ДОУ	В течение 2017 года
7. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Аттестационная комиссия ДОУ	В течение 2017 года
8. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация ДОУ	Август 2017г.
<b>3 этап - <u>Аналитический</u> (сентябрь - декабрь 2017 г.)</b>			
1. Экспертная оценка результатов реализации проекта	1.Экспертиза и анализ результативной деятельности коллектива ДОУ по направлениям проекта со стороны: администрации ДОУ, проектного совета, управления образования, родительской общественности. 2. Отслеживание динамики роста детей и педагогов в вопросах здорового питания. 3. Выступление с пропагандой опыта работы в средствах массовой информации. 4. Подготовка проекта к печати	Администрация ДОУ; рабочая группа	В течение года 2017г.
2. Коррекция проекта	Коррекция деятельности ДОУ по реализации проекта, прогнозирование его дальнейшего развития	Администрация ДОУ; рабочая группа	Декабрь 2017г.